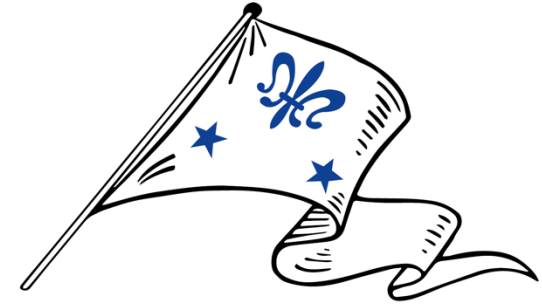


# ORGANISATIONSPLAN ODENSE SEJLKLUB 17. MARTS 2025

*Hvordan organiserer vi det  
frivillige arbejde optimalt?*



## ODENSE SEJLKLUB



## Indledning.

Strukturen i Odense Sejlklub er vigtig. Bestyrelsen tilstræber og ønsker en åben og transparent struktur, der skal sikre inklusion og medejerskab for medlemmerne. Vi ser det tillige, som et afgørende element i det fremadrettede frivillige arbejde.

Først og fremmest sætter organisationsstrukturen rammerne for, hvordan der arbejdes i sejlklubben og bestyrelsen.

Det er som regel tidsbesparende at have en klar struktur. Det skaber klarhed og reducerer unødvendige diskussioner om, hvem der er beslutningstager.

Beslutninger skal igennem nogle faste filtre for at blive vedtaget, derved sikres den demokratiske proces.

Der findes mange forskellige strukturformer, men det er ikke til at sige, hvilken en der fungerer bedst. Det afhænger af, hvad vi som bestyrelse beslutter og, hvordan vi kommer til rette med den.

Målet for Odense Sejlklubs bestyrelse er, at vi åbner sejlklubben for lidenskab, engagement og ejerskab. Og dér tror vi, at strukturen kan bidrage til at skabe en højere grad af åbenhed. Vi vil gerne, at flere vil engagere sig i løsning af sejlklubbens opgaver.

# ORGANISERING AF UDVALG

Bestyrelse er den øverste ledelse i Odense Sejlklub. Bestyrelsen er valgt af klubbens medlemmer på generalforsamlingen og har til opgave at forestå den overordnede ledelse af foreningen

Stående faste udvalg er betegnelse for de faste udvalg. Det er de udvalg, som vedtægterne forskriver. Stående udvalg står under bestyrelsen og er nedsat til at varetage opgaver indenfor afgrænsede områder.

Ad hoc udvalg - betydning: Ordet betyder noget, som skal udføres med et bestemt formål – altså formålsbestemt. Traditionelt i forbindelse med en specifik opgave.

**Bestyrelsen**

**Stående faste udvalg**

**Udvalg der har specifikke opgaver for en kortere periode.**

# BESTYRELSENS HOVEDOPGAVER

Bestyrelsens overordnede opgave er at være den øverste ledelse mellem generalforsamlingerne. Det betyder at bestyrelsen først og fremmest skal træffe de beslutninger, der er nødvendige for foreningens drift og udvikling. Nogle eksempler på bestyrelsens opgaver kan bl.a. være at:

- Udvikle strategi
- Styrer økonomien og udarbejder og følger op på budgetter
- Sikrer, at foreningen lever op til sine juridiske forpligtelser
- Sikre, at medlemmer har indsigt i og indflydelse på foreningen
- Sikre at vedtægterne overholdes, udvikles og

løbende får et serviceeftersyn

- Fungerer som arbejdsgiver (hvis foreningen har lønnede ansatte)
- Kommunikere med omverdenen
- Interessehåndtering
- Sikre generationsskifte

Det er ikke alle disse opgaver, som vi i bestyrelsen nødvendigvis skal løse selv. Vi kan sagtens engagere flere medlemmer i udvalg, arbejdsgrupper og lignende. Vi skal blot huske på, at i sidste ende ligger ansvaret for, om opgaverne bliver løst, hos bestyrelsen selv.

## STÅENDE FASTE UDVALG

Stående faste udvalg er betegnelse for de faste udvalg, som generalforsamlingen har vedtaget der som minimum skal nedsættes, men der kan sagtens oprettes flere. Jvf. Vedtægternes § 13 skal bestyrelsen udarbejde en organisationsplan, hvor minimum 5 følgende udvalg er nedsat:

- Ungdomsafdeling
- Sejlerskole
- Havneudvalg (Stige Ø)
- Korshavnudvalg
- Bygningsudvalg

Det er altså op til bestyrelsen, om der skal nedsættes yderligere faste udvalg.

Da det er et udvalg nedsat i henhold til vedtægterne, er det dermed underforstået, at der altid sidder et bestyrelsesmedlem for bordenden i

udvalgene. Dermed får bestyrelsen en indsigt i de enkelte udvalgs beslutninger og aktiviteter. Det skal i den forbindelse indskærpes, at udvalgene skal udfærdige et budget. De enkelte udvalgsformænd er ansvarlig budgetlægning og økonomien i udvalget.

Udvalgene agere på bestyrelsens og foreningens vegne, hvorved vi opnår en højere grad af smidighed i beslutningsprocessen. Udover det nævnte formål – altså smidighed – opnår vi også en større grad af transparens og tydeliggørelse af, at det er en medlemsdrevet forening.

## AD HOC UDVALG

Ad hoc udvalg er udvalg, som skal udføres med et bestemt formål – altså formålsbestemt. Tænkt i forbindelse med en specifik opgave.

I bestyrelsen kan vi drøfte, om der er opgaver, vi har mulighed for at uddelegere til folk uden for bestyrelsen. Det kan eksempelvis være til ansatte, arbejdsgrupper, stående udvalg eller ad hoc-udvalg.

Vi skal være opmærksomme på, at når vi uddelegerer opgaver til udvalg eller ansatte, skal

vi træffe en beslutning om, hvilke beføjelser vi vil give dem, og hvordan de skal rapportere tilbage til bestyrelsen.

Det kan være:

- Fester
- Sociale arrangementer
- Jubilæum
- Kapsejlds
- Tursejlds

# ORGANISATIONSPLAN

## GENERALFORSAMLINGEN

### Bestyrelsen

**Formand:** Mogens H. Hansen • **Kasser:** Tom Kaspersen •  
**Sekretær:** Mette Vestergaard Nielsen • **Næstformand:** John Villemoes  
 Peter Hagen-Sørensen • Bent Conradsen • Michael Elmo Petersen • John Christensen • Oluf Larsen  
**Suppleanter:** Jonas Hansen • Kim Boysen

BESTYRELSEN ODENSE SEJLKLUB

